

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 38.04.01 *Экономика* профиль (направленность):
Бухгалтерский учёт, анализ и аудит.

Дата проведения исследования: 01.08.2024 – 01.09.2024.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СибУПК. Анкеты заполнили 10 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Общество с ограниченной ответственностью «Линкор-Скай», г. Красноярск
2. Общество с ограниченной ответственностью Ремонтно-технический центр «Сибирь», г. Иркутск
3. Общество с ограниченной ответственностью «Армеда», г. Красноярск
4. Общество с ограниченной ответственностью «История Байкала», г. Иркутск
5. Товарищество с ограниченной ответственностью «Когер ЛТД», Республики Казахстан, г. Талдыкорган
6. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Новосибирска «Средняя общеобразовательная школа «Перспектива», г. Новосибирск;
7. Общество с ограниченной ответственностью «МЕЛЕС», г. Красноярск
8. Общество с ограниченной ответственностью «Сибирский электротехнический завод», г. Новосибирск;
9. Акционерное общество «Тандер», г. Краснодар;
10. Общество с ограниченной ответственностью «Автошкола Светофор», г. Горно-Алтайска

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	1	10,0
специалисты ВО	0	0,0
специалисты СПО	1	10,0
магистры	6	60,0
не имеет значения	2	20,0
ВСЕГО:	10	100,0
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	6	60,0
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	1	10,0
необходим опыт работы по специальности не менее года	0	0,0
опыт не обязателен	3	30,0
ВСЕГО:	10	100
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		
38.04.01 Экономика профиль (направленность): Бухгалтерский учёт, анализ и аудит	10	100,0
ВСЕГО:	10	100,0
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0,0
Нет	10	100,0
ВСЕГО:	10	100,0
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) практиканты обучающиеся Университета?		
Да	10	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	10	100,0
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	60,0
В основном соответствуют (4 балла)	2	20,0
Частично соответствуют (3 балла)	1	10,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	10,0
ВСЕГО:	10	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	7	70,0
В основном соответствуют (4 балла)	1	10,0
Частично соответствуют (3 балла)	1	10,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	10,0
ВСЕГО:	10	100,0
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	50,0
В основном соответствуют (4 балла)	2	20,0
Частично соответствуют (3 балла)	2	20,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	10,0
ВСЕГО:	10	100,0
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	60,0
В основном соответствуют (4 балла)	1	10,0
Частично соответствуют (3 балла)	3	30,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	10	100,0
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	7	70,0
В основном соответствуют (4 балла)	1	10,0
Частично соответствуют (3 балла)	1	10,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	10,0
ВСЕГО:	10	100,0
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	50,0
В основном соответствуют (4 балла)	2	20,0
Частично соответствуют (3 балла)	2	20,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	10,0
ВСЕГО:	10	100,0
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников разработке и реализации проектов?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	60,0
В основном соответствуют (4 балла)	1	10,0
Частично соответствуют (3 балла)	2	20,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	10,0
ВСЕГО:	10	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	45,5
В основном соответствуют (4 балла)	2	18,2
Частично соответствуют (3 балла)	3	27,3
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	9,1
ВСЕГО:	10	100,0
14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:		
Коммуникабельность Английский язык Пунктуальность Умение брать ответственность за результат Развитый таймменеджмент Желание работать по специальности Применение теоретических знаний к работе Ответственность. Позитивное отношение Уверенность Работа с людьми		
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	2	20,0
от 1 до 5	8	80,0
от 6 до 10	0	0,0
до 11 до 15	0	0,0
более 15	0	0,0
ВСЕГО:	10	100,0
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	9	90,0
Нет	1	10,0
ВСЕГО:	10	100,0
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	9	90,0
Да, ограниченно	1	10,0
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	10	100,0
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	8	19,0
Заключение соглашений о прохождении практики	10	23,8
Проведение совместных мероприятий	10	23,8
Организация стажировок обучающихся	10	23,8
Участие в профориентационных мероприятиях организации	4	9,5
Другое...	-	-
ВСЕГО:	42	
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	10	14,9
Высокий уровень теоретической подготовки	10	14,9
Высокий уровень практической подготовки	8	11,9
Профессионализм	6	9,0
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	7	10,4
Высокий уровень производственной дисциплины	7	10,4
Желание выпускников работать	9	13,4
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	10	14,9
Другое...	-	-
ВСЕГО:	67	
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	2	10,0
Низкий уровень теоретической подготовки	0	0,0
Недостаточный уровень практической подготовки	4	20,0
Отсутствие желания работать	5	25,0
Низкая производственная дисциплина	3	15,0
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	4	20,0
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	2	10,0
Другое...	-	-
ВСЕГО:	20	

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	6	15,8
Включение практикантов в производственный процесс	10	26,3
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности)	10	26,3
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	4	10,5
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	2	5,3
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	4	10,5
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	2	5,3
Другое...	-	-
ВСЕГО:	38	
22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Знания новейших технологий	4	9,1
Знание законодательства	10	22,7
Знание иностранного языка	10	22,7
Умение проявлять инициативу на работе	7	15,9
Умение применять инновации в своей работе	3	6,8
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	10	22,7
ВСЕГО:	44	-

Анализ результатов анкетирования работодателей, участвующих в реализации образовательной программы 38.04.01 «Экономика» (профиль «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит») в Сибирском университете потребительской кооперации (СибУПК), позволяет сформулировать следующие выводы:

- 1. Предпочтения в уровне подготовки выпускников.** Большинство работодателей (60%) отдают предпочтение магистрам. Это свидетельствует о запросе рынка труда

на углублённую, научно-ориентированную подготовку в области экономики и бухгалтерского учёта.

2. **Требования к практическому опыту.** Для большинства респондентов (60%) достаточным является прохождение преддипломной практики, при этом лишь 10% настаивают на её прохождении в своей организации. Требование наличия опыта работы по специальности не менее года не было выявлено, а 30% работодателей сочли опыт необязательным. Это указывает на то, что система практической подготовки в целом удовлетворяет требованиям работодателей.
3. **Оценка соответствия компетенций.** Работодатели высоко оценивают уровень подготовки выпускников:
 - **Теоретическая подготовка:** 70% респондентов оценили её на «отлично» (5 баллов).
 - **Практическая подготовка:** 50% дали высшую оценку, однако 20% оценили её как частично соответствующую (3 балла), что указывает на область для потенциального улучшения.
 - **Соответствие профессиональным стандартам:** 60% респондентов указали на полное соответствие.
 - **Надпрофессиональные компетенции** (коммуникативные качества, работа в команде, системное мышление, проектная деятельность, самоорганизация) в целом получают высокие оценки (от 50% до 70% высших баллов), однако по всем этим позициям сохраняется доля оценок «частично соответствует» и «затрудняюсь ответить», что свидетельствует о неоднородности подготовки или восприятия.
4. **Трудоустройство и сотрудничество.** Абсолютное большинство работодателей (80%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников СибУПК за последний год, 90% намерены делать это в будущем и столько же (90%) выразили безусловную готовность развивать деловые связи с университетом. Наиболее востребованными формами сотрудничества являются заключение соглашений о практике, организация стажировок и проведение совместных мероприятий (по 23,8% от всех выборов).
5. **Сильные и слабые стороны подготовки.** К ключевым достоинствам выпускников работодатели относят:
 - Соответствие профессиональному стандарту.
 - Высокий уровень теоретической подготовки.
 - Желание к саморазвитию и самоорганизации.
 - Желание работать.Основными недостатками, напротив, были названы:
 - Отсутствие желания работать (25% от всех указанных недостатков).
 - Недостаточный уровень практической подготовки (20%).
 - Отсутствие желания к саморазвитию (20%).
6. **Предложения по совершенствованию образовательной программы.** Наиболее значимыми мерами для повышения качества подготовки работодатели считают:
 - Включение практикантов в производственный процесс (26,3%).
 - Регулярную организацию экскурсий на предприятия (26,3%).
 - Индивидуализацию образовательных траекторий (15,8%).

7. **Требуемые профессиональные качества.** Наибольший интерес у работодателей вызывают следующие качества выпускников: знание законодательства (22,7%), знание иностранного языка (22,7%) и развитые социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе – 22,7%).

Общий вывод: Работодатели дают высокую оценку качеству подготовки выпускников магистратуры СибУПК по направлению «Экономика», особенно отмечая уровень теоретических знаний и соответствие профессиональным стандартам. Установлены прочные и перспективные связи для дальнейшего сотрудничества. Вместе с тем, выявлены зоны для развития: усиление практико-ориентированной составляющей образовательного процесса, работа над мотивацией выпускников к трудовой деятельности и продолжению профессионального саморазвития. Реализация предложений работодателей по интеграции студентов в реальный производственный процесс и индивидуализации обучения будет способствовать дальнейшему повышению конкурентоспособности выпускников на рынке труда.